

## РАЗРАБОТКА КОНЦЕПТУАЛЬНОГО ПОДХОДА ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### DEVELOPMENT OF A CONCEPTUAL APPROACH TO FORMATION OF HUMAN CAPITAL IN THE AGRICULTURE OF THE NOVOSIBIRSK REGION



*И. Г. Кузнецова,  
Новосибирский  
государственный  
аграрный университет,  
г. Новосибирск  
finka31081988@mail.ru*

*I. Kuznetsova,  
Novosibirsk State Agrarian  
University, Novosibirsk*



*С. А. Шелковников,  
Новосибирский  
государственный  
аграрный университет,  
г. Новосибирск  
shelkovnikov1@rambler.ru*

*S. Shelkovnikov,  
Novosibirsk State Agrarian  
University, Novosibirsk*



*Е. В. Шаравина,  
Новосибирский  
государственный  
аграрный университет,  
г. Новосибирск  
evsharavina@mail.ru*

*E. Sharavina,  
Novosibirsk State Agrarian  
University, Novosibirsk*

Рассмотрен концептуальный подход формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области. Отмечено, что в период развития информационных технологий роль человеческого капитала в сельском хозяйстве имеет тенденцию к возрастанию. Это обусловлено тем, что опережающее развитие науки и техники требует от современных работников постоянной готовности и возможности к постоянному обучению и переобучению, а также готовности к нестандартному мышлению в принятии важных профессиональных решений. Показано, что реформы, происходящие в российской экономике в последние несколько десятилетий, привели к невостребованности профессиональных знаний посчителей человеческого капитала и большому сокращению численности работников в сельском хозяйстве. Указано, что многие сельхозтоваропроизводители используют новейшие достижения в современных технологиях, которые помогают интенсифицировать производственный процесс и увеличить производительность труда, тем самым добиться повышения экономической эффективности производства. Отмечено, что в связи с быстрым развитием сельскохозяйственной техники требуется переход на качественно новый уровень подготовки профессиональных кадров. Сделан вывод, что главной причиной, препятствующей формированию человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области, является недостаточность финансирования развития социальной и инженерной инфраструктуры.

**Ключевые слова:** человеческий капитал; государственная поддержка; субсидия; персонал сельского хозяйства; концепция; сельское хозяйство; концептуальный подход; социальные индикаторы; комплексное взаимодействие; методы

The conceptual approach to the formation of human capital in agriculture of the Novosibirsk region is considered. It is noted that in the period of development of information technologies, the role of human capital in agriculture tends to increase. This is due to the fact that the advancing development of science and technology requires from modern workers a constant readiness and the opportunity for continuous training and retraining, as well as readiness for non-standard thinking in making important professional decisions. It is shown that the reforms taking place in the Russian economy over the past few decades have led to a lack of demand for the professional knowledge of carriers of human capital and a large reduction in the number of workers in agriculture. It is indicated that many agricultural producers use the latest achievements in modern technologies that help to intensify the production process and increase labor productivity, thereby achieving an increase in the economic efficiency of production. It was noted that due to the rapid development of agricultural machinery, a transition to a qualitatively new level of professional training is required. The conclusion is made that the main reason preventing the formation of human capital in agriculture of the Novosibirsk region is the lack of funding for the development of social and engineering infrastructure.

**Key words:** *human capital; state support; subsidy; agricultural personnel; concept; agriculture; conceptual approach; social indicators; complex interaction; methods*

**Введение.** Существующие меры государственной поддержки работников в сельском хозяйстве носят в основном фрагментарный характер из-за недостаточного финансирования и не оказывают существенного влияния на обновление кадров в отрасли. Сложности, с которыми сталкиваются работники при трудоустройстве по полученной специальности, приводят к тому, что они вынуждены устраиваться на более оплачиваемую работу в других отраслях экономики или переезжать в городскую местность. В связи с этим усиливается необходимость развития государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве посредством разработки и реализации концептуального подхода [8].

**Методология и методика исследования.** Использованы следующие методы исследований: монографический, абстрактно-логический, социологический, расчётно-конструктивный.

**Результаты исследования и область их применения.** Реформы, происходящие в российской экономике в последние несколько десятилетий, привели к невостребованности профессиональных знаний носителей человеческого капитала и большому сокращению численности работников в сельском хозяйстве. Многие сельхозтоваропроизводители используют новейшие достижения в современных технологиях, которые помогают интенсифицировать

производственный процесс и увеличить производительность труда, тем самым добиться повышения экономической эффективности производства. В связи с быстрым развитием сельскохозяйственной техники требуется переход на качественно новый уровень подготовки профессиональных кадров [1; 2; 9; 10].

Сельское хозяйство является отраслью, отличающейся тяжелыми условиями труда, низкой развитостью социальной инфраструктуры, сезонностью, низкой материальной заинтересованностью, и потому оно должно иметь стабильную поддержку со стороны государственных органов [5; 6].

Формирование человеческого капитала в сельском хозяйстве осуществляется в результате комплексного взаимодействия между государственными органами, сельскохозяйственными организациями и населением. Роль государства в решении возникающих проблем при формировании человеческого капитала является определяющей.

По мнению авторов, основными принципами государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве должны выступать:

- соблюдение социальной справедливости;
- софинансирование затрат на подготовку и закрепление работников в сельском хозяйстве;

— учет условий хозяйствования при субсидировании.

Государственная поддержка формирования человеческого капитала должна включать преобразования в двух основных направлениях: разработка механизма подготовки квалифицированных работников для сельского хозяйства и разработка программы социально-экономического развития муниципальных образований.

Для успешной реализации приоритетного национального проекта по развитию АПК и обеспечению продовольственной безопасности страны недостаточно тех мер, которые предприняты в области формирования человеческого капитала. Об этом говорят многие социальные индикаторы качества жизни работников сельского хозяйства, что представлено в таблице [2].

*Социальные индикаторы, характеризующие работников сельского хозяйства / Social indicators, characterizing agricultural workers*

| Показатели / Indicators   | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Численность занятого населения, всего / Total number of employed                                  | 1305,1  | 1348,7  | 1352,1  | 1365,6  | 1344,7  | 1326,5  |
| Доля населения, занятого в сельском хозяйстве, % / Share of population employed in agriculture, % | 9,1     | 8,6     | 8,4     | 7,8     | 7,6     | 7,4     |
| Средняя заработная плата по экономике, р. / Average salary in economy, rub.                       | 23245   | 25527   | 27231   | 27327   | 27 513  | 32839   |
| Средняя заработная плата в сельском хозяйстве, р. / Average wages in agriculture, rub.            | 11475   | 12892   | 14129   | 15724   | 16711   | 17187   |

Как видно из таблицы, уровень доходов работников сельского хозяйства в несколько раз меньше, чем в других отраслях экономики, что негативно сказывается на численности работников, занятых в сельском хозяйстве.

Авторами предлагается концептуальный подход государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве региона, суть которого изложена в основных направлениях реализации данного подхода, что представлено на рисунке.

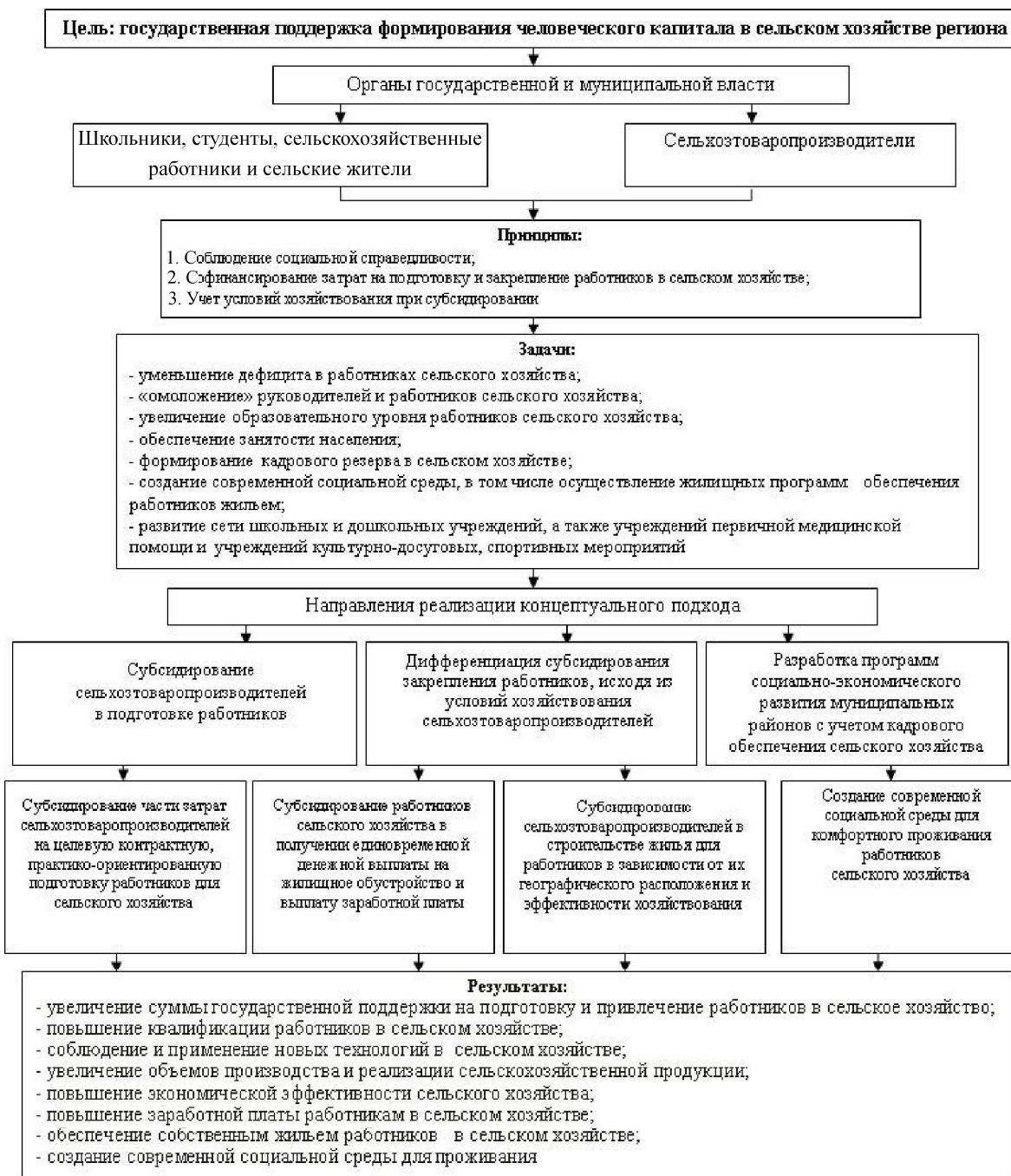
Исходя из основной цели, выделены следующие задачи государственной поддержки формирования человеческого капитала:

- уменьшение дефицита в работниках сельского хозяйства;
- «омоложение» руководителей и работников сельского хозяйства;
- увеличение образовательного уровня работников сельского хозяйства;

- обеспечение занятости населения;
- формирование кадрового резерва в сельском хозяйстве;
- создание современной социальной среды, в том числе осуществление жилищных программ обеспечения работников жильем;
- развитие сети школьных и дошкольных учреждений, а также учреждений первичной медицинской помощи и учреждений для проведения культурно-досуговых мероприятий.

Основные направления реализации концептуального подхода государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве:

- 1) разработка программ социально-экономического развития муниципальных образований с учетом кадрового обеспечения сельского хозяйства путем создания современной социальной среды для комфортного проживания работников сельского хозяйства;



**Концептуальный подход к государственной поддержке формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве / Conceptual approach to state support for the formation of human capital in agriculture**

2) дифференциация субсидирования закрепления работников, исходя из условий хозяйствования:

— предлагается методический подход к определению пропорции оплаты готового жилья или строительства дома для работников, а также студентов, находящихся

на последних курсах обучения, между государством и сельскохозяйственной организацией в зависимости от удаленности от регионального центра и прибыльности;

— субсидирование заработной платы, включающее выплату единовременной дифференцированной денежной суммы в

зависимости от удаленности муниципального образования от регионального центра и внедрение механизма субсидирования заработной платы;

3) субсидирование сельхозтоваропроизводителей в подготовке работников для сельского хозяйства. Министерством сельского хозяйства Новосибирской области выделяются субсидии на подготовку работников и прохождение практики: в размере 50 % от стоимости обучения на подготовку по одному направлению, 70 % – по двум и более профилям или направлениям подготовки, 30 % – в рамках специальных заказов сельхозтоваропроизводителей. Суть направления состоит в том, что между сельскохозяйственной организацией, абитуриентом и высшим учебным заведением составляется договор на целевую контрактную, практико-ориентированную подготовку, в рамках которого сельхозорганизация возлагает на себя издержки по подготовке работника и не позднее определенного срока предоставляет в Министерство сельского хозяйства смету произведенных затрат, что, в свою очередь, компенсирует часть расходов.

Предпосылки, сформированные при реализации данной программы, обеспечивают дальнейшее развитие отрасли, а также окажут значительное влияние на повышение качества жизни работников, занятых в сельском хозяйстве.

Ожидаемые конечные результаты государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве:

- увеличение суммы государственной поддержки на подготовку и привлечение работников в сельское хозяйство;
- повышение квалификации работников в сельском хозяйстве;
- соблюдение и применение новых технологий в сельском хозяйстве;
- увеличение объемов производства и реализации сельскохозяйственной продукции;
- повышение экономической эффективности сельского хозяйства;
- повышение заработной платы работникам в сельском хозяйстве;
- обеспечение собственным жильем работников в сельском хозяйстве;
- создание условий для повышения уровня обеспеченности жильем граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов;
- привлечение в жилищную сферу дополнительных финансовых средств учреждений, предоставляющих ипотечные жилищные кредиты, личных средств граждан.

*Заключение.* Механизм государственного регулирования формирования человеческого капитала отличается большим количеством экономических инструментов. Осуществление концептуального подхода к государственному регулированию формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве будет способствовать закреплению работников в сельской местности, что приведет к увеличению рентабельности производственной деятельности сельскохозяйственных организаций [3; 4].

---

#### Список литературы

---

1. Кузнецова И. Г., Шелковников С. А., Петухова М. С. Условия развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона // Экономика и предпринимательство. 2015. № 6. С. 351–353.
2. Новосибирская область в цифрах. 2017: краткий статистический сборник / ТERRITORIALНЫЙ ОРГАН РОССТАТА ПО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ. Новосибирск, 2017.
3. Рудой Е. В., Поддуева И. С. Ключевые изменения государственной поддержки сельскохозяйственной отрасли в РФ // Экономика сельского хозяйства России. 2018. № 1. С. 2–11.
4. Состояние социально-трудовой сферы села и предложения по ее регулированию: ежегодный доклад по результатам мониторинга 2014 г. М.: Росинформагротех, 2015. Вып. 16. 256 с.
5. Стадник А. Т., Шелковников С. А., Стадник Т. А., Тен-Ен Дог, Григорьев Н. В. Долгосрочное развитие сельскохозяйственного производства на региональном уровне // АИК: экономика, управление. 2011. № 7. С. 31–34.

6. Сучков А. И., Едренкина Н. М. Демографическая ситуация на селе и направления развития сельских территорий в современных условиях // Развитие АПК и сельских территорий: материалы междунар. науч.-практ. конф. Новосибирск, 2016. С. 13–18.
7. Сулейманова Л. Ш. Человеческий капитал как фактор европейской экономической интеграции // Вестник ТИСБИ. 2005. № 1. С. 33–34.
8. Shelkovnikov S. A., Kuznetsova I. G., Denisov D. A., Peshkova O. O., Malyshev Y. A. Enhancing the instruments of state support for the process of building human capital // International Journal of Civil Engineering and Technology. 2018. Vol. 9. P. 1633–1641.
9. Shelkovnikov S. A., Kuznetsova I. G., Poddueva I. S., Hodos D. V., Yakimova L. A., Ganieva I. A. Regulation of the labor market and human capital in the agriculture of the Novosibirsk region // International Journal of Economic Research. 2016. T. 13, No. 9. С. 3829–3845.
10. Stadnik A. T., Shelkovnikov S. A., Rudoy Y. V., Matveev D. M., Petukhova M. S. Improving the methodology of disposition of state support funds for agriculture under the WTO rules // Asian Social Science. 2015. T. 11, No. 14. С. 133–140.

## References

---

1. Kuznetsova I. G., Shelkovnikov S. A., Petukhova M. S. *Ekonomika i predprinimatelstvo* (Economy and Entrepreneurship), 2015, no. 6, pp. 351–353.
2. *Novosibirskaya oblast v tsifrah. 2017: kratkiy statisticheskiy sbornik* (Novosibirsk region in numbers. 2017: a brief statistical compilation) / The territorial body of Rosstat in the Novosibirsk region. Novosibirsk, 2017.
3. Rudoy E. V., Poddueva I. S. *Ekonomika selskogo khozyaystva Rossii* (Economics of Agriculture of Russia), 2018, no. 1, pp. 2–11.
4. *Sostoyanie sotsialno-trudovoy sfery sela i predlozheniya po ee regulirovaniyu: ezhegodny doklad po rezul'tatam monitoringa 2014 g.* (The state of the social and labor sphere of the village and proposals for its regulation: an annual report on the results of monitoring in 2014). Moscow: Rosinformagrotech, 2015. vol. 16. 256 p.
5. Stadnik A. T., Shelkovnikov S. A., Stadnik T. A., Ten-En Dog, Grigoriev N. V. *APK: ekonomika, upravlenie* (AIC: economics, management), 2011, no. 7, pp. 31–34.
6. Suchkov A. I., Edrenkina N. M. *Razvitiye APK i selskikh territoriy: materialy mezhdunar. nauch.-prakt. konf.* (The development of agriculture and rural areas: materials of the Intern. scientific-practical conf.). Novosibirsk, 2016. pp. 13–18.
7. Suleimanova L. Sh. *Vestnik TISBI* (Vestnik TISBI), 2005, no. 1, pp. 33–34.
8. Shelkovnikov S. A., Kuznetsova I. G., Denisov D. A., Peshkova O. O., Malyshev I. A. *International Journal of Civil Engineering and Technology* (International Journal of Civil Engineering and Technology), 2018, vol. 9, pp. 1633–1641.
9. Shelkovnikov S. A., Kuznetsova I. G., Poddueva I. S., Khodos D. V., Yakimova L. A., Ganieva I. A. *International Journal of Economic Research* (International Journal of Economic Research), 2016, vol. 13, no. 9, pp. 3829–3845.
10. Stadnik A. T., Shelkovnikov S. A., Ore I. V., Matveev D. M., Petukhova M. S. *Asian Social Science* (Asian Social Science), 2015, vol. 11, no. 14, pp. 133–140.

## Коротко об авторах

---

**Кузнецова Инна Геннадьевна**, старший преподаватель кафедры экономики, Новосибирский государственный аграрный университет, г. Новосибирск, Россия. Область научных интересов: государственная поддержка человеческого капитала, устойчивое развитие сельских территорий  
finka31081988@mail.ru

**Шелковников Сергей Александрович**, д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой финансов и статистики, Новосибирский государственный аграрный университет, г. Новосибирск, Россия. Область научных интересов: государственная поддержка сельского хозяйства, устойчивое развитие  
shelkovnikov1@rambler.ru

**Шаравина Елена Владимировна**, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики, Новосибирский государственный аграрный университет, г. Новосибирск, Россия. Область научных интересов: устойчивое развитие сельского хозяйства, системы ведения сельскохозяйственного производства, вопросы макроэкономики  
evsharavina@mail.ru

**Briefly about the authors**

---

**Inna Kuznetsova**, senior lecturer, Economics department, Novosibirsk State Agrarian University, Novosibirsk, Russia. Sphere of scientific interests: state support of human capital, sustainable development of rural areas

**Sergey Shelkovnikov**, doctor of economic, professor, head of Finance and Statistics department, Novosibirsk State Agrarian University, Novosibirsk, Russia. Sphere of scientific interests: state support of agriculture, sustainable development

**Elena Sharavina**, candidate of economic sciences, associate professor, Economics department, Novosibirsk State Agrarian University, Novosibirsk, Russia. Sphere of scientific interests: sustainable development of agriculture, agricultural production management systems, macroeconomic issues

**Образец цитирования**

---

*Кузнецова И. Г., Шелковников С. А., Шаравина Е. В. Разработка концептуального подхода формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области // Вестн. Забайкал. гос. ун-та. 2018. Т. 24. № 8. С. 112–118. DOI: 10.21209/2227-9245-2018-24-8-112-118.*

*Kuznetsova I., Shelkovnikov S., Sharavina E. Development of a conceptual approach to formation of human capital in the agriculture of the novosibirsk region // Transbaikal State University Journal, 2018, vol. 24, no. 8, pp. 112–118. DOI: 10.21209/2227-9245-2018-24-8-112-118.*

Статья поступила в редакцию: 20.07.2018 г.

Статья принята к публикации: 17.10.2018 г.

